



**Положение
о конфликте интересов**
государственного автономного учреждения культуры
«Брянский областной театр кукол»

1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

1.1. Положение о конфликте интересов в государственном автономном учреждении культуры «Брянский областной театр кукол» (далее – ГАУК «Брянский областной театр кукол») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ГАУК «Брянский областной театр кукол» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ГАУК «Брянский областной театр кукол»).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ ГАУК «Брянский областной театр кукол», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГАУК «Брянский областной театр кукол» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным выше (пункт 1.3.) настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 1.3. настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГАУК «Брянский областной театр кукол» вне зависимости от

уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ГАУК «Брянский областной театр кукол» на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГАУК «Брянский областной театр кукол»

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУК «Брянский областной театр кукол» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАУК «Брянский областной театр кукол» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГАУК «Брянский областной театр кукол», работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) ГАУК «Брянский областной театр кукол».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГАУК «Брянский областной театр кукол» и порядок его урегулирования, в том числе, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГАУК «Брянский областной театр кукол».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в ГАУК «Брянский областной театр кукол» ведёт рабочая группа по противодействию коррупции.

4.5. ГАУК «Брянский областной театр кукол» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна

быть тщательно проверена членами рабочей группы по противодействию коррупции с целью оценки серьёзности возникающих для ГАУК «Брянский областной театр кукол» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования;

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника ГАУК «Брянский областной театр кукол» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, несвязанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

- увольнение работника из ГАУК «Брянский областной театр кукол» по инициативе работника.

4.7. Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГАУК «Брянский областной театр кукол».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих

трудовых обязанностей - руководствоваться интересами ГАУК «Брянский областной театр кукол» без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.