


**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГАУК «Брянский  
областной театр кукол»  
  
Е.П. Вишневская

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
государственного автономного учреждения культуры  
«Брянский областной театр кукол»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения культуры «Брянский областной театр кукол» (далее - Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники государственного автономного учреждения культуры «Брянский областной театр кукол» (далее – ГАУК «Брянский областной театр кукол») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГАУК «Брянский областной театр кукол», знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник ГАУК «Брянский областной театр кукол» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГАУК «Брянский областной театр кукол» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников:

- призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУК «Брянский областной театр кукол» своих должностных обязанностей;
- служит основой для формирования должной морали в театре, уважительного отношения к работе театра в общественном сознании;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников театра в общественном сознании.

1.6. Знание и соблюдение работниками ГАУК «Брянский областной театр кукол» настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.



## 2. Принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл деятельности работников ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликтов интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений ГАУК «Брянский областной театр кукол», должностных лиц при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в



отношении деятельности ГАУК «Брянский областной театр кукол», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГАУК «Брянский областной театр кукол»;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУК «Брянский областной театр кукол», а так же оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Брянской области, а так же устав ГАУК «Брянский областной театр кукол», Правила внутреннего распорядка и иные правовые акты ГАУК «Брянский областной театр кукол».

2.4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работники обязаны уведомлять директора ГАУК «Брянский областной театр кукол», органы прокуратуры РФ или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена и проводится проверка, является обязанностью каждого работника ГАУК «Брянский областной театр кукол».

2.7. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

2.8. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГАУК «Брянский областной театр кукол» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.10. Работник наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГАУК «Брянский областной театр кукол» благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.



2.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников ГАУК «Брянский областной театр кукол» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия (бездействие) подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий (бездействия).

### **3. Этические правила служебного поведения работников**

В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с коллегами и гражданами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных

обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам ГАУК «Брянский областной театр кукол», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение настоящего кодекса**

4.1. За нарушение положений настоящего Кодекса работник несет ответственность, предусмотренную законом Российской Федерации.

4.2. Соблюдение работниками настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.